

# イラストで見る PS 式 「中間的就労プログラム」 の特徴

働くことに不安を抱える方が頑張って就職してみたものの、、、

自信がない…  
怒ってるかな…  
質問しにくい…  
さっきの人と  
説明が違う…



新人さん



企業の新人教育係さん

声のかけ方に困る…  
辞めたいのかな…  
違うやり方してる…  
ひきこもりって  
どんな障がいなの？

結果的に



退職しよう…  
やっぱりもう  
働きたくない…



そのような方は、  
スーパー・ジョブトレーナーにお任せ！

事前の支援を受けたのち、中間的就労プログラムに参加した場合

いつも声かけしてもらえて安心！  
怒ってるわけではなかったんだ！  
気軽に質問してもいいんだ！  
過去の自分のことを聞かれたりしないのでホッとしました！

**ジョブトレーナーさんも一緒に作業してくれるので、職場での動き方などが参考になって助かる！**

**ジョブトレーナーさんがやり甲斐を感じて作業しているので、私もこの職場でなら続けられそう！**



訓練参加者のことは面談や事前支援での様子にて理解し、  
職場や仕事内容のことは事前に作業に従事して理解するので、  
双方のサポートと丁寧なマッチングが可能となります！

声かけは自然体でもいいんだ！  
ひきこもりだったことなど意識する必要はないんだ！  
職場の態勢や環境を見直す良いきっかけになった！

**参加者さんとジョブトレーナーさんとのやり取りを見ていると対応の仕方の参考になる！**

**せっかく仕事を覚えてもらったから、このまま働いて欲しい！**